

Kierunki i dylematy rozwoju nauki o przedsiębiorstwie

Nr 34

PRACE NAUKOWE

Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

Kierunki i dylematy rozwoju nauki o przedsiębiorstwie

Redaktor naukowy

Jan Lichtarski



Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu
Wrocław 2008

Senacka Komisja Wydawnicza
Zdzisław Pisz (przewodniczący),
Andrzej Bąk, Krzysztof Jajuga, Andrzej Matysiak, Waldemar Podgórski,
Mieczysław Przybyła, Aniela Styś, Stanisław Urban

Recenzent

Kazimierz Krzakiewicz

Redaktor Wydawnictwa

Joanna Świrska-Korlub

Skład i łamanie

Beata Mazur

Projekt okładki

Beata Dębska

Kopiowanie i powielanie w jakiegokolwiek formie
wymaga pisemnej zgody Wydawcy

© Copyright by Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu
Wrocław 2008

PL ISSN 1899-3192

Druk i oprawa: Drukarnia Cyfrowa TOTEM

Spis treści

| | |
|--|-----|
| Wstęp | 7 |
| Mirosław Karaś: Teoria ewolucyjna firmy | 9 |
| Dorota Teneta-Skwiercz: Wymiar etyczny w funkcjonowaniu współczesnego przedsiębiorstwa | 18 |
| Agnieszka Sokolowska: Nauka o przedsiębiorstwie – między wiedzą teoretyczną a praktyczną | 29 |
| Jerzy Czupiał: Przedsiębiorstwo w dobie globalizacji | 40 |
| Jan Lichtarski: O współczesnych orientacjach w teorii i praktyce zarządzania przedsiębiorstwami | 51 |
| Stanisław Nowosielski: Podejście procesowe a współczesne koncepcje i metody zarządzania organizacją | 58 |
| Małgorzata Trenkner: Człowiek we współczesnych koncepcjach i metodach zarządzania | 71 |
| Edyta Tabaszewska: O potrzebie opracowania metodyki implementacji systemów zarządzania wiedzą | 78 |
| Czesław Zając: Zasoby ludzkie jako kluczowy czynnik rozwoju przedsiębiorstwa | 89 |
| Dominika Bąk-Grabowska: Zmiany modelu zatrudnienia w przedsiębiorstwach | 98 |
| Anna Cierniak-Emerych, Agata Pietroń-Pyszczyk: Elastyczność przedsiębiorstwa i jej konsekwencje dla systemu społecznego | 108 |

Summaries

| | |
|--|----|
| Mirosław Karaś: The evolutionary theory of the firm | 17 |
| Dorota Teneta-Skwiercz: The measurement of ethics in the functioning of contemporary enterprises | 28 |
| Agnieszka Sokolowska: Enterprise science – between theoretical and practical knowledge | 39 |
| Jerzy Czupiał: Enterprises in the age of globalization | 50 |
| Jan Lichtarski: On contemporary orientations in management of the company | 57 |
| Stanisław Nowosielski: Processing approach to contemporary concepts and organization management methods | 70 |
| Małgorzata Trenkner: People in modern management concepts and methods | 77 |

| | |
|---|-----|
| Edyta Tabaszewska: On the need of formulating the methodology of implementation the knowledge management systems | 88 |
| Czesław Zając: Human resources as a factor of the companies development | 97 |
| Dominika Bąk-Grabowska: Changes in the model of employment within companies | 107 |
| Anna Cierniak-Emerych, Agata Pietroń-Pyszczyk: The enterprise's flexibility and its consequences for the social system | 116 |

Wstęp

Inspirowanie, popieranie i prowadzenie badań naukowych ukierunkowanych na rozwój nauki o przedsiębiorstwie należy do statutowych powinności katedr: Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa oraz Nauk o Przedsiębiorstwie Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Różne są formy wypełniania tej powinności, odmienne są też jej przejawy i rezultaty. Należą do nich cykliczne konferencje naukowe o zasięgu ogólnopolskim, zbiorowe bądź indywidualne seminaria naukowe katedr, często z udziałem badaczy z innych katedr Uniwersytetu i z ośrodków zewnętrznych.

Oddawana do rąk czytelników publikacja stanowi wynik ostatniego etapu wspólnie koordynowanych i realizowanych badań w obszarze najnowszych kierunków rozwoju wiedzy o przedsiębiorstwie i towarzyszących im dylematów. Prezentowane tu opracowania autorskie były, niekiedy kilkakrotnie, referowane i dyskutowane na seminariach naukowych, co niewątpliwie wywarło wpływ na ich ostateczny kształt.

Zakres tematyczny prezentowanego zbioru opracowań jest stosunkowo szeroki i zróżnicowany, co może wywoływać wrażenie pewnej przypadkowości i eklektyczności ich doboru. Właściwość ta jest jednak elementem tożsamości nauk o przedsiębiorstwie, jest warunkiem odpowiednio wszechstronnego, całościowego poznawania natury przedsiębiorstwa oraz mechanizmów rządzących jego funkcjonowaniem i rozwojem.

Są tu opracowania o różnym stopniu ogólności. Do najbardziej ogólnych należą teksty ukazujące (kolejno): założenia koncepcji ewolucyjnej jako jednej z rozwijających się współcześnie koncepcji teoretycznych firmy (M. Karasia), dyskusję nad teoretycznymi i praktycznymi aspektami nauki o przedsiębiorstwie (A. Sokołowskiej), a następnie prezentujące przedsiębiorstwo w kontekście dyrektyw etyki (D. Tenety-Skwiercz) i procesu globalizacji (J. Czupiała). Kolejne opracowania koncentrują się na różnych aspektach budowy, rozwoju i zastosowań współczesnych koncepcji zarządzania: od najbardziej ogólnego, będącego propozycją typologii współczesnych orientacji w zarządzaniu (J. Lichtarskiego), przez ujęcia przekrojowe problematyki podejścia procesowego (S. Nowosielskiego) i aspektów społecznych w różnych koncepcjach zarządzania (M. Trenkner), po bardziej szczegółowe, dotyczące metodycznych problemów implementacji zarządzania wiedzą (E. Tabaszewskiej). Następnym szeroko reprezentowanym obszarem tematycznym są dyskutowane wielowątkowo i przekrojowo kwestie znaczenia oraz struktury, funkcjonowania i przekształcania systemu społecznego przedsiębiorstwa (opracowania Cz. Zająca, D. Bąk-Grabowskiej, A. Cierniak-Emerych i A. Pietroń-Pyszczek).

Autorzy, przyjmując w pełni odpowiedzialność za treści i sposób prezentacji poruszanych zagadnień, będą wdzięczni czytelnikom za wszelkie uwagi wynikające z lektury prezentowanych tekstów.

