

NAUKI O ZARZĄDZANIU

1

**PRACE NAUKOWE
UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO
WE WROCŁAWIU
nr 63**

NAUKI O ZARZĄDZANIU

Zarządzanie w teorii

1

Redaktor naukowy
Mieczysław Przybyła



Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu
Wrocław 2009

Rada Naukowa

Mieczysław Przybyła (przewodniczący)

Henryk Jagoda, Zdzisław Jasiński, Andrzej Kaleta, Jan Lichtarski,

Stanisław Nowosielski, Barbara Olszewska, Aniela Styś

Recenzenci

Kazimierz Krzakiewicz, Janusz Strużyna

Redaktor Wydawnictwa

Aleksandra Śliwka

Redaktor techniczny

Barbara Łopusiewicz

Skład i łamanie

Małgorzata Czupryńska

Projekt okładki

Beata Dębska

Kopiowanie i powielanie w jakiegokolwiek formie
wymaga pisemnej zgody Wydawcy

© Copyright by Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu
Wrocław 2009

ISSN 1899-3192

ISSN 2080-6000

Spis treści

Wstęp	7
Grzegorz Krzos: Identyfikacja przyczyn wirtualizacji zarządzania projektami	9
Anna Marciszewska: Podejście procesowe w zarządzaniu projektami unijnymi	18
Czesław Zając: Spółka nadrzędna w kreowaniu strategii personalnej grupy kapitałowej	28
Krzysztof Ćwik: Nadzór właścicielski – przyczyny, pojęcie, warunki efektywności	35
Ewa Stańczyk-Hugiet: Metody analizy strategicznej. Aspekty utylitarne.....	48
Aleksandra Sus-Januchowska: Planowanie strategiczne we współczesnych przedsiębiorstwach	58
Krzysztof Łobos: Jak sprawnie kształtować organizację sfery wykonawczej przedsiębiorstwa? Rola tzw. rozpiętości zadaniowej jako alternatywy rozpiętości kierowania	67
Janusz Marek Lichtarski: Struktura zadaniowa w założeniach współczesnych koncepcji i metod zarządzania	72
Zbigniew Antczak: Organizacja a lojalność (ontologiczne rozważania wokół wybranych zagadnień)	83
Monika Kwiecińska: Współpraca stowarzyszeń i fundacji – wybrane wyniki badań sondażowych	91
Witold Szumowski: Mapa kariery Towera Perrina jako metoda wartościowania stanowisk pracy. Prezentacja założeń.....	102
Joanna Mróz: Kompetencje interkulturowe – perspektywa deskrypcyjna.....	113
Sylwia Przytuła: Znaczenie menedżerów – ekspatriantów w korporacjach międzynarodowych i ich role w zarządzaniu filiami	121
Sylwia Stańczyk: Kulturowe uwarunkowania elastyczności organizacji.....	132
Dorota Teneta-Skwiercz: Etyczne przywództwo jako podstawa społecznej odpowiedzialności biznesu	142
Agnieszka Żarczyńska-Dobiesz: Czynniki kształtujące płynność zatrudnienia w przedsiębiorstwie w świetle wybranej literatury przedmiotu	151

Summaries

Grzegorz Krzos: Identifying the causes of project management virtualization.....	16
---	----

Anna Marciszewska: A processing approach to management of Union projects	27
Czesław Zajac: Superior unit in the process of creating personal strategy in holding	34
Krzysztof Ćwik: Corporate governance – reasons, essence and factors of efficiency.....	47
Ewa Stańczyk-Hugiet: Strategic analysis and its tools. Utilitarian aspects....	57
Aleksandra Sus-Januchowska: Strategic planning in contemporary organizations	66
Krzysztof Łobos: How to efficiently organize operational level of an organization? The importance of so-called span of tasks as an alternative of the span of control	71
Janusz Marek Lichtarski: Task structure in the perspective of contemporary concepts and methods of management.....	82
Zbigniew Antczak: Loyalty in a company: reflections on the subject	90
Monika Kwiecińska: Cooperation of associations and foundations – research findings	101
Witold Szumowski: Career map as a job evaluation method. Principles presentation	112
Joanna Mróz: Intercultural competences – descriptive perspective	120
Sylwia Przytuła: The meaning of managers-expatriates in international corporations and their roles in managing subsidiaries	131
Sylwia Stańczyk: Polish culture versus the company’s flexibility	141
Dorota Teneta-Skwiercz: Ethical leadership as a basis of corporate social responsibility.....	150
Agnieszka Żarczyńska-Dobiesz: Factors that determine workforce fluctuation in a company based on selected literature concerning the theme.....	159

Wstęp

Można przyjąć, iż zarządzanie jest procesem oddziaływania na instytucję po to, by ta osiągała wyznaczone jej cele. Ów proces zaś jest niczym innym jak działaniem wykonywanym przez każdego z kierowników instytucji. Należy zatem skonstatować, iż osiągnięcie sprawności w zarządzaniu w pierwszym rzędzie zależy od kompetencji kierownika. Powszechnie wiadomo, iż kompetencje te tworzą przede wszystkim: cechy osobowościowe kierownika, jego doświadczenie praktyczne i wiedza z zakresu nauki o zarządzaniu (i nie tylko).

W niniejszej publikacji, stanowiącej kontynuację wydawanej dotychczas serii „Zarządzanie”, kilkunastu badaczy prezentuje fragmentaryczne wyniki badań, które dotyczą tych właśnie zagadnień i są następstwem studiów literaturowych i badań empirycznych. Różnorodność tematyczna jest duża, co stanowi trudność w stworzeniu logicznej struktury wewnętrznej opracowania. Poruszone w niniejszym zeszycie zagadnienia dotyczą m.in.: zagadnień przywództwa w zarządzaniu, aspektów kulturowych w zarządzaniu, zarządzania strategicznego, zarządzania projektami i jego procesowego ujęcia.

Niektóre z artykułów mają wartość poznawczą, inne zaś mogą być wykorzystane w praktyce zarządzania.

Mieczysław Przybyła